



回覧しましょう (have(持つ)から be(在る)へ) 令和6年(2024)11.1霜月(NO.373)



ペルダ通信



メール・アドレス hi-perda@shine.tnc.ne.jp URL <http://www.hi-perda.com>

*** お客様に愛され 地域社会に貢献し 社員の幸せを実現する ***

気づきが 自分を 変えていく しごとより いのち

社会保険労務士法人ペルダ・コンサルティング：労働保険事務組合静岡経済協会：静岡県中小企業家同友会会員

会社のメンタルヘルスは 社員の気持ちを よく聴き 話せば 社員も職場も 生き活き



バランスのとれた食事は バランスのとれた心と身体をつくる 毎日おいしく しっかり三食

数えて男の子は三歳と五歳、女の子は三歳と七歳のときに、健やかに成長したことを祝ってその年の十一月十五日に神社へお参りする。医療が整っていない昔は、子どもが育っていくことが今以上にありがたいことでした。すくすく大きく、長生き、めでたいという意味を込め千年と名付けられた「千歳飴」は、江戸時代に浅草寺の境内で売られたものが始まりといわれている。「地初めて凍る」(日本の七十二候を楽しむ)



✓ 過労死防止啓発月間（毎年11月です）：厚生労働省

～しごとよりいのち：すべての人が健康で、毎日イキイキと働き続けられる社会へ～

- * 過労死等とは＝業務における過重な負荷による脳・心臓疾患や業務における強い心理的負荷による精神障害を原因とする死亡やこれらの疾患のことです。
- * 長時間労働を削減するには＝労働者の労働時間を正確に把握することです。時間外・休日労働協定の内容を労働者に周知し、週労働時間が60時間以上の労働者をなくすようにしましょう。
- * 働きすぎによる健康障害の防止は＝事業主は労働者の健康づくりを積極的に支援すること。労働者は生活習慣を見直し、自分の健康管理をしっかりと行うこと。

✓ 店舗アルバイトスタッフ（クルー）の髪色自由化（日本マクドナルド）

日本マクドナルドは、アピアランスポリシーを改訂し、多様な人材が活躍できる環境づくりの取組みの一環として、クルー（店舗アルバイトスタッフ）の髪型を自由化した。改定後のアピアランスポリシーは、主に次のものがある。●清潔感があり、お客様へ不快感を与えないか（・清潔感のある髪型・接客のプロとしてメイクを心がける）●フードセーフティに影響がないか（・装飾品を身につけない・ひげをきれいにし、もみあげは短く清潔に）●多様性を大切にしているか（・髪色は自由）。事前にテスト導入した店舗では前年の3倍の人数のクルーを採用できたことが注目されている、業界に影響を与えようである。※アピアランス＝一般的な意味は、外見・外観・見た目・容姿などの意味があり、仕事の面では、身だしなみという意味で使われることが多い。

✓ 社員の健康診断 してますか（1年に1回以上の実施が義務です）

健康診断には、・雇入時の健康診断・年に1回の定期健康診断・深夜業勤務者への半年に1回の特定業務従事者健康診断などがあり、これらは、事業主に実施の義務があり、労働者も事業主の実施する健康診断を受けなければならない義務があります。要受診や要精密検査などは事業主が業務命令として受診させる必要があり、その結果を報告させなければならない。業務の変更や就業時間の短縮や深夜業の停止などを行わなければならない状況が生じて、必要な措置を取らず、症状を悪化させたなどの場合、事業主の使用者責任や民事上の賠償問題に発展することも考えられる。



《職場生活の基礎的法律関係》(安西愈弁護士著:「採用から退職までの法律関係」)

Ⅷ. 人間関係 一職場の適正良好維持義務とは一

(2) セクハラ・パワハラ・マタハラ等各種ハラスメント対策 ③

【事業主の職場において対応すべきハラスメント】の分類表(以下のような定義になっている)

セクシャル・ハラスメント	職場において行われる、性的な言動に対し、雇用する労働者の対応により、他の労働者が労働条件について不利益を受け、又は性的な言動により就業環境が害されることをいう(雇用均等法第11条)。
パワー・ハラスメント	職場において行われる、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務上の適正な範囲を超えて、雇用する社員に対し精神的・身体的苦痛を与える、又は職場環境を悪化させる行為をいう(労働施策総合推進法第30条の2)。
妊娠・出産に関するハラスメント	職場において行われる、雇用する女性社員に対し、妊娠したこと、出産したこと、妊娠、又は出産に関する事由で厚生労働省令で定めるものに関する言動により、女性労働者の就業環境が害されることをいう(雇用均等法第11条の3)。*マタニティ・ハラスメント、パタニティ・ハラスメント、ケア・ハラスメントと言われることもある
育児・介護休業等に関するハラスメント	職場において行われる、雇用する労働者に対する育児休業・介護休業、その他の子の養育、又は家族の介護に関する厚生労働省令で定める制度、又は措置の利用に関する言動により労働者の就業環境が害されること(育児・介護休業法第25条)。

✓ 労働安全衛生法 送検事案(令和6年7月19日送検): 労働新聞 2024.8.15 記事 窓の清掃作業中に労災/墜落防止措置を講じていなかった/福岡中央労働基準監督署

福岡中央労基署は、令和5年12月に発生した労働災害に関連して、(有)小田商会(福岡市中央区)と同社職長を労働安全衛生法21条「事業者の講ずべき措置等」違反の疑いで福岡地検に書類送検した。労働者に清掃作業を行わせる際、墜落による危険防止措置を講じていなかった疑い。同社はビルの清掃・管理業で、労災は福岡県糸島市内の建設工事現場で発生。労働者が建物の3階の窓の清掃作業を行った際、地上7mの高さの庇(ひさし)の上から墜落し死亡した。同社は労働者に高所作業を行わせるに当たって、墜落の危険のある個所に囲い、手すり、覆いなどを設けるなどの措置を講じていなかった。

「幸せになるには」

今以上の何か、ここではないどこかにある幸せ、それを追い求めても、それは蜃気楼です。近づけば近づくほど、遠のいていきます。いまここにあるもの、それに満足することが幸せなのです。

(マハトマ・ガンジー:非暴力・不服従運動を行いインドをイギリスから独立させた指導者:名言学.com)

☆静岡県最低賃金額=1,034円!!

☆労働保険の加入は強制です! ☆高額療養費「限度額申請」を!

☆パート・アルバイト社保加入義務:51人以上規模(令和6年10月より)

☆天は自ら助くる者を助く(サムユエル・スマイルズ(自助論))

<p>10月1日現在●静岡県人口3,524,160人(前月比2,285人減):内訳:自然動態2,441人減(出生1,538人・死亡3,979人)、社会動態156人増(転入9,509人・転出9,353人):世帯数1,526,665(301増) ●静岡市人口672,291人(前月比453人減):世帯数304,470(21世帯増)</p>
