



回覧しましょう (have(持つ)から be(在る)へ) 令和7年(2025)1.1 睦月 (NO.375)

ペルダ通信

メール・アドレス hi-perda@shine.tnc.ne.jp URL <http://www.hi-perda.com>

*** お客様に愛され 地域社会に貢献し 社員の幸せを実現する ***

気づきが 自分を 変えていく しごとより いのち

社会保険労務士法人ペルダ・コンサルティング：労働保険事務組合静岡経済協会：静岡県中小企業家同友会会員

会社のメンタルヘルスは 社員の気持ちを よく聴き 話せば 社員も職場も 生き生き



バランスのとれた食事は バランスのとれた心と身体をつくる 毎日おいしく しっかり三食

新たな年を迎えられたことに感謝申し上げます

自利利他は、自らを利するとともに、他をも利するという事です。自分だけでなく、相手の幸せを思いやる心を持つことが本当の意味での幸福につながります。私たちは人事労務のプロとして、相手の立場にたって考え提案し、寄り添い、ともに成長していきたいと考えます。企業を取り巻く法的環境は目まぐるしく変化しています。「チーム・ペルダ」で頑張ります！本年もどうぞよろしくお願いいたします。



✓ 静岡県 特定最低賃金が改正！（令和6年12月21日～）

特定最低賃金が改正され12月21日から適用されます。令和6年10月1日から12月20日までは、静岡県最低賃金が適用され、12月21日からは特定最低賃金が適用されます。

鉄鋼、非鉄金属製造業	1,057円
はん用機械器具、生産用機械器具、業務用機械器具、輸送用機械器具製造業	1,073円
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業	1,042円

✓ こんな裁判例が！

試用期間中の解雇が有効に/日本コーキ事件（東京地裁判決令3.10.20）：労働新聞令和6.12.5）

溶接経験がある技術者を中途採用した機械メーカーが期待はずれだったとして試用期間中に解雇。日本コーキは食用油ろ過機の製造会社で社員数44名。Aは、B社と試用期間3ヶ月の無期雇用契約を締結。B社の試用期間規定は、「第8条 新たに採用された者は採用日から3か月間を試用期間とする。但し、会社が認めるときは試用期間を短縮し、又は設けないことがある。（1）試用期間中又は試用期間満了時に、技能、勤務態度、人物及び健康状態に関して、従業員として不相当と認めるときは解雇する」となっている。解雇理由の詳細は、「溶接担当社員に応募し、貴殿の履歴書、職務経歴書により、溶接を長年にわたり経験し、専門技術を習得しているという前提で採用しましたが、貴殿の溶接の技量は弊社が要請していた基準にまったく及ばず、その都度指導してきましたが、技能の向上が認められず、改善する意欲も認められなかったため解雇することになりました。」これに対しBは、解雇無効と地位確認等を求めた。B社は、溶接課が繁忙となったことから即戦力となる溶接経験者を雇入れる必要性が高かった。職務経歴書にも、求める専門的溶接技術経験が豊富であることが記載されていたので期待できるものと受け取るのが自然である。Aの実際の技術水準と履歴書とは相当程度の乖離があった。Aが製作した製品は数百点に及び、試用期間満了を待たずに、1ヶ月で解雇を判断したことも合理的な理由となる、したがって、地位確認請求は棄却。（立証の重要性）●B社が、即戦力の者を募集していたこと、●制作によりAに即戦力がないことの実事、●解雇前に、経験者を前提とした指導をしていることを根拠として解雇を有効と判断していると解され、制作させた事実による立証が重要と認識された。

《職場生活の基礎的法律関係》(安西愈弁護士著:「採用から退職までの法律関係」)



Ⅷ. 人間関係 一職場の適正良好維持義務とは一

(2) セクハラ・パワハラ・マタハラ等各種ハラスメント対策 ⑤

ハラスメントは、事業主自らがハラスメントの言動があってはならないため、「事業主や役員は、自らも、性的言動その他のハラスメント問題に対する関心と理解を含め、労働者に対する言動に必要な注意を払うよう努めなければならない」(均等法第11条の2第3項)と定められている。また、職場における人間関係上、労働者の言動やいじめ等、労働者同士の問題もハラスメントの特徴であるため、労働者自身に対しても「労働者は、性的言動問題に対する関心と理解を深め、他の労働者に対する言動に必要な注意を払うとともに、事業主の講ずる雇用管理上の措置に協力するように努めなければならない」(均等法第11条の2第4項)と定められていることも留意しなければならない。

✓エンゲル係数が高くなっている

エンゲル係数とは、生活費の中で食費の占める割合を表す数値。この係数が高いほど生活水準が低いとされる(新明解国語辞典)。「食費÷生活費×100」が算式となる。ここ10年の中で昨年は2021年1月、2月と並んで、29.0%と過去最高になった。理由は、食料品の価格が上昇したことがあるが、個々に増えている物を挙げると、調理食品が42.7%、飲料28.1%、肉類26.3%、乳卵類25.0%、菓子類25.0%、油脂、調味料18.1%が目立っている。これらを特徴づけると、「中食化」、「肉食化」、「間食化」の3つになるだろう。●「肉食化」=米、魚介類の支出が減り、肉類(豚・鶏)と乳卵類(バター、チーズ、卵)の支出が増えている、牛肉は意外に増えていない。豚・鶏以外に増えているのは、ソーセージ、卵、ヨーグルトといった朝食材料。和食から洋食へシフトしている。●「間食化」=菓子類の増加の内訳は、チョコレート、スナック菓子、ビスケット類洋菓子の増加がめだつ。その代わりに、饅頭、羊羹、カステラは減っている。ここでも、和から洋へのシフトがみられる。菓子以外では、飲料が顕著で、乳酸菌飲料、炭酸水の増加は著しい。緑茶は、茶飲料が増え、急須で入れる茶葉の消費は減っている。●「中食化」=食事が、「素材から加工したもの」から、「すでに調理されたもの」にシフトしていることは「中食化」という。弁当、おにぎり、調理パン、サラダなどが軒並み増加している。職場では、昼・夜とも外食せず、おにぎりやお弁当で済ませる人が多くなっている。忙しいこともあるが、外食が高いのでおにぎりやお弁当にする人が増えているのではないか。また、女性の就労もそのひとつではないか。(熊野英夫:第一生命経済研究所)

「自分の心が正しいと思うことを やってみればいい」

そんなことはこれまでの歴史にはない。だから起こるはずがない。そう思い込んでいる人は、人間の持つ大きな可能性を見ない人だ。私たちは、まずそんな思い込みから自由になろう。そして、自分の心が正しいと思うことを、やってみればいい。



(マハトマ・ガンジー:非暴力・不服従運動を行い、インドをイギリスから独立させた指導者:名言学.com)

★静岡県最低賃金額＝1,034円！！

★労働保険の加入は強制です！ ☆高額療養費「限度額申請」を！

★パート・アルバイト社保加入義務:51人以上規模(令和6年10月より)

★天は自ら助くる者を助く(サミュエル・スマイルズ(自助論))

12月1日現在●静岡県人口3,520,616人(前月比2,034人減):内訳:自然動態2,410人減(出生1,424人・死亡3,834人)、社会動態376人増(転入8,641人・転出8,265人):世帯数1,527,570(214増)●静岡市人口671,515人(前月比409人減):世帯数304,488(47減)

