



回覧しましょう (have(持つ)から be(在る)へ) 令和7年(2025)4.1 卯月 (NO.378)



ペルダ通信

メール・アドレス hi-perda@shine.tnc.ne.jp URL <http://www.hi-perda.com>

*** お客様に愛され 地域社会に貢献し 社員の幸せを実現する ***

気づきが 自分を変えていく しごとより いのち おたがいさま
 社会保険労務士法人ペルダ・コンサルティング：労働保険事務組合静岡経済協会：静岡県中小企業家同友会会員

会社のメンタルヘルスは 社員の気持ちを よく聴き 話せば 社員も職場も 生き生き



バランスのとれた食事は バランスのとれた心と身体をつくる 毎日おいしく しっかり三食

新人は、希望と不安を持って新たな社会に入っていきます。どの世界でも人間関係が最も重要で大切です。よい人間関係ができれば、私生活も職場生活も気持ちよくできます。そのためには、自分から明るく「おはようございます、こんにちはは、お世話になります」と挨拶することです。



✓ 「STOP！熱中症 クールワークキャンペーン」(令和7年5月1日～9月30日)
 例年職場では熱中症が多数発生しており、ここ数年重篤化して死亡に至る事例が年間30人程度発生する状態が続いていることから、業界や会社ごとに、「熱中症予防対策」に取り組んでいる。令和6年は、死亡を含む休業4日以上死傷者1,195人、うち死亡者は30人となっている。業種別の死傷者数では、建設業216人・製造業227人で、全体の約37%を占めている。また、死亡者数は、建設業、製造業、運送業の順に多く、多くがWBGT(暑さ指数)を把握しておらず、発症時や緊急時の措置の確認や周知の実施がおろそかになっていた。また、糖尿病、高血圧などの熱中症の発症に影響を及ぼす、基礎疾患を持っている人が多く見られ、医師等の意見を踏まえた措置がなされていなかった例もあった。対策としては、①WBGT(暑さ指数)の把握と値に応じた対策を実施する、②熱中症のおそれのある労働者を早期に見つけ、「身体冷却」「医療機関等への搬送」など適切な措置のできる体制を整備する、③糖尿病・高血圧症などの基礎疾患を有する者に対し医師等の意見を踏まえた措置を行うなど重点的な対策の実施を行うことが重要です。

✓ 「ペルダ会」を開催します

6月18日(水)13時30分より15時30分までの2時間ほど、改正法律や人事労務分野での情報などを提供する勉強会です。また、日頃、「これはどうしたらいいんだろう」、「他の会社ではどうしてるだろう」について参加企業の事業主の「うちではこんなことをしている」など参考になることも聞けるとおもいます。課題についてもみんなで考えていきます。今後は、3～4か月に1回程度、定期的で開催していきますので、ぜひご参加ください。次回は9月頃を予定しています。

✓ カスタマー・ハラスメント

静岡県もカスタマー・ハラスメント条例の制定に向け、防止対策協議会を開催しました。東京都、北海道ではすでに制定され、高島屋、松屋グループなど小売、飲食店などは社員を守るための「カスタマー・ハラスメントの基本方針」を宣言しています。カスタマー・ハラスメントは、顧客がクレームを主張するときに、過大な要求や不当な言いがかりや、暴力・暴言を吐き、土下座の強要などをするもので近年多くなっています。お客様は神様ではなく、取引の上での対等な関係であると思います。



《職場生活の基礎的法律関係》(安西愈弁護士著:「採用から退職までの法律関係」)

Ⅸ. 業務関係 —促進義務とは—

社員は、自分の担当する業務に促進意欲を持って勤務する義務があり、上司は指導や指示をして社員の担当業務の促進を図る権限と責務を持っている。企業は社員の業務を促進する意欲を持った活動で、生きた企業活動がなし得るのである。例えば、裁判例では、中途採用した社員について「経験者であれば、達成可能な数字であったのに、本人の実績はこれを大きく下回るものであったうえ、上司の注意指導にもかかわらず、本人には営業成績を向上させようとする意欲がなかったので、『勤務成績、または能率が不良で就業に適さないと認められる場合』の普通解雇に当たるとした解雇は正当」(平 3.11.29:大阪地裁決定:エイゼットローブ事件)とした例がある。また、営業社員が、約1年2か月間まったく売上がなく、しかもその間、無断欠勤したり、出勤しても外出先の報告もせずに出先してそのまま帰宅してしまうことが多く、かつ、営業の基本となる記名カードもほとんど取得せず、「社員が果たして営業活動をしているのかどうかも不明瞭な状態が続いたうえ、社員は上司である支店長に反抗的な態度を取り続け、勤務態度改善の意欲も認められなかったことにつき解雇したことは相当」としている(平 9.5.15:東京地裁判決:住友不動産ホーム事件)が、管理監督者は常に注意しなければならない。

✓ ジェンダーバイアス ご存じですか?

最近、いろいろな分野で英語というかカタカナというか、言葉が使われています。毎年3月8日は、国際女性デーです。国連が1975年に提唱し1977年に国連総会で議決された記念日です。女性の権利を称え、ジェンダーによる影響をなくそうとするもので、SDGsの実現になくてはならないものです。

「ジェンダー」=生物学上の男性・女性ではなく、社会的文化的につくられる性差で、例えば、日本であれば、「男は外で働き、女は家庭を守るもの」というものがあります。語源は、種類・タイプを意味するラテン語の「GENUS」が語源です。1995年に開催された「第4回世界女性会議(北京)」でジェンダーに基づく偏見や不平等が取り上げられ、一般的に知られるようになりました。

ジェンダーバイアス=「バイアス」は、偏見や先入観を意味する言葉で、無意識に持っているもの、経験に基づいた思い込みなどをいいます。「ジェンダーバイアス」は、男女の役割に固定的な観念を持つことや、そのために社会的な評価や扱いが差別的になることを指す言葉です。具体例としては、●この色は女、この形は男とイメージする。●イクメン、女子力、奥さんなど言葉による固定観念、女性はデスクワーク、男性は営業と職場での分担、●この分野は男性がっている、あの分野は女性がっている、●男性・女性それぞれが持っている性的アイデンティティに対する偏見、などがあります。このような先入観や偏見はやめて、目に見える「もの、こと」などをまずは、そのままを見て感じることです。

「本当の友情とは」

どんな時でも理解し合える関係を求めることは友情とは言えない。本当の友情とはお互いがどんなに違っていても、そのあるがままの違いをしっかりと受け止めることなのだ。(マハトマ・ガンジー:名言学.com)

「別れの先の 新たな 出会い」(小澤 征爾:指揮者:ボストン交響楽団音楽監督を務める)

☆マイナ保険証で受診を! 自己負担額のみ 高額療養費は解決!

☆天は 自ら助くる者を 助く (サミュエル・スマイルズ(自助論))

3月1日現在●静岡県人口 3,509,835人(前月比 3,021人減):内訳:自然動態 3,374人減(出生 1,340人・死亡 4,714人)、社会動態 353人増(転入 9,847人・転出 9,494人):世帯数 1,526,308(224増)●静岡市人口 670,190人(前月比 779人減):世帯数 304,416(146減)

※静岡市は2月分です。