



回覧しましょう (have(持つ)から be(在る)へ) 令和6年(2024)8.1葉月(N0.370)



# ペルダ通信



メール・アドレス [hi-perda@shine.tnc.ne.jp](mailto:hi-perda@shine.tnc.ne.jp) URL <http://www.hi-perda.com>

気づきが 自分を 変えていく しごとより いのち

社会保険労務士法人ペルダ・コンサルティング：労働保険事務組合静岡経済協会：静岡県中小企業家同友会会員

**会社のメンタルヘルスは 社員の気持ちを よく聴き 話せば 社員も職場も 生き活き**



バランスのとれた食事は バランスのとれた心と身体をつくる 毎日おいしく しっかり三食

猛暑が毎日続いています。夏日(日最高気温 25 度以上)、真夏日(同 30 度以上)、  
猛暑日(同 35 度以上)と気象庁の定義です。二十四節気の大暑の時季で、夏の雨  
が時に激しく降るころ、むくむくと青空に広がる入道雲が夕立に。各地で花火大会  
があり、夜空を焦がします。最近は、夕立というかゲリラ雷雨ですね。突然の雷、  
雨、これからどうなっていくのか・・・。



## ✓ 「2024 年度 新入社員意識調査」(東京商工会議所 人材・能力開発部研修センター)

東京商工会議所は、2024 年度の新入社員を対象に、社会人生活や仕事に対する意識等を把握するために  
行い結果を公表しました、以下の通りです。

○就職活動は順調であったか? ・「順調だった」、「ほぼ順調だった」が合計で 62.2%となり、就職活  
動の「順調さ」はコロナ禍前の 2019 年の数値を上回りコロナ禍以降(2021 年度~2024 年度調査)  
で最も高い数値となった。

○就職先の会社でいつまで働きたいか? ・「定年まで」が 21.1%となり、2014 年度調査(35.1%)  
と比べて 14.0 ポイント減少した。また「チャンスがあれば転職」は 26.4%となり 2014 年度調査  
(11.9%)と比べて 14.5 ポイント増加したことから、新入社員は、「長期勤続志向」が低下し「転職  
志向」が高まる傾向にある。

○就職先の会社を決める際に、誰の意見を最も重視したのか? ・「誰の意見も重視していない  
(31.2%)」が最多で、ついで「親(30.6%)」であった。

○社会人生活で不安に感じることは? ・「仕事が自分の能力や適性に合っているか(48.9%)」、上司・  
先輩・同僚とうまくやっていけるか(42.8%)、「仕事と私生活とのバランスがとれるか(40.2%)」  
が上位となった。・95.5%の新入社員は、社会人生活を送ることに何らかの不安を感じている。

○「理想の上司」のイメージに近い有名人、著名人は?

・芸能人・文化人の 1 位は「水ト麻美」、スポーツ界の 1 位は「大谷翔平」、歴史上の人物の 1 位は「  
織田信長」となった。もっと、詳しく知りたい方は、東京商工会議所のホームページをご覧ください。

## ✓ 「お客様は神様です」について

「三波春夫」と言えば、『お客様は神様です』というフレーズを思い出します。このフレーズが、真意  
とは違う意味で使われているようです。真意は、『歌う時に私は、あたかも神前で祈るときのように、  
雑念を払ってまっさらな、澄み切った心にならなければ完璧な藝をお見せすることはできないと思っ  
ております。ですから、お客様を神様とみて、歌を唄うのです。また、演者にとってお客様を歓ばせると  
いうことは絶対条件です。ですからお客様は絶対者、神様なのです』ということなのです。

(株式会社三波クリエイツ 代表取締役三波美夕紀)より：三波美夕紀は三波春夫の長女)



## 《職場生活の基礎的法律関係》(安西愈弁護士著:「採用から退職までの法律関係」)

### Ⅷ. 人間関係 一職場の適正良好維持義務とは一

#### (1) 職場における指揮関係と人間関係 ①

労働契約を締結し、職場で働くということは集団共同生活関係に入ることでもあり、そこでは人間関係が生じ協力・共同して適正良好な人間関係を維持し、職場規律を守り、企業の円滑な運営を期すべき義務が生じる。そこで、他の従業員に暴行、脅迫を加え又は、業務を妨げてはならず(昭48.5.14: 仙台高裁判決: 軽米町農協事件)、けんか口論し企業内秩序を乱してはならず(昭48.9.26: 名古屋地裁判決: 環境衛生協会事件)、他の従業員に対し、暴行等により生産意欲を阻害する行為には懲戒解雇も有効(昭59.6.4: 大阪地裁決定: 極東交通事件)とされる。すなわち、職場においては、事業主が業務上及び職場の管理組織に基づき、部長、課長、係長といった職制が部下に対して業務上指揮命令して業務を遂行する。この場合、上司の権限行使や指揮命令をめぐる、パワー・ハラスメント、セクシャル・ハラスメントなどの問題も起きる。一方、職場では従業員同士が職場での共同体として人間関係を作っており、そこで従業員同士でも人間関係上軋轢やハラスメントなどの紛争(もめごと・トラブル)が発生する。

#### ✓第3号被保険者(国民年金)

国民年金には、第1号被保険者(自営業者、フリーランスなど)、第2号被保険者(厚生年金被保険者)、第3号被保険者(第2号被保険者の配偶者)の3種類があります。第3号被保険者は、令和4年度末現在で721万人、前年度末比42万人減少している。加入要件の引き下げにより、パートタイマーやアルバイトの加入増、社員5人以上の土業の強制加入などにより厚生年金加入者が増加している。また、夫婦共働き世帯は年々増加し、2020年は1,240万世帯、一方専業主婦世帯は年々減少し、571万世帯で、これにより第3号被保険者は減少傾向にある。国民年金保険料の支払期間を60歳から65歳に5年間延長する話があり、5年で約100万円の負担増になる予定であったが将来的な給付水準を維持できるとの判断でなくなった。加入要件の引き下げで社会保険料収入増が見込まれるが、会社員や公務員、特別公務員などに扶養される配偶者は第3号被保険者に該当し、年金保険料負担なく年金を受け取れる制度です。月額16,980円、仮に571万人の半数が20歳~60歳であったとすると、約47.5億円になる。第3号被保険者制度を廃止すると年金保険料収入に大きく貢献する、2025年は、5年に1度の「年金改革」の年です。社会保険のいわゆる「年収の壁」である、「106万円」「130万円」を引き下げる可能性が言われています。しかし、これは廃止とは違うものです。



「経営者にとって大事なことは 何と言っても人柄やな

結局 これに尽きると言っても 構わんほどや

まず、温かい心というか、思いやりの心を 持っておるかどうかと 言うことやね」

—松下幸之助: LIVE THE WAY より—

☆労働保険の加入は強制です！ 未加入事業主は、すぐに加入を！

☆60時間(1ヶ月)を超える時間外労働の割増率は50%！

☆2ヶ月以内雇用でも、最初から社会保険加入が義務！ ☆高額療養費「限度額申請」を！

☆パート・アルバイト社会保険加入義務化: 51人以上(令和6年10月より)

☆車到山前必有路(くるま さんぜんに いたりて かならず みちあり)(進めば 必ず 道開く)

7月1日現在: 静岡県人口 3,530,162人(前月比2,047人減): 内訳: 自然動態 1,889人減(出生1,428人・死亡3,317人)、社会動態 158人減(転入8,910人・転出9,068人): 世帯数 1,525,018(207世帯増): 静岡市人口 673,700人(前月比人291人減): 世帯数 304,392(47世帯増)